



**METAWOOD**

**UAB "METALAS IR MEDIENA"**  
(kodas 124494868)

**ASMENTŲ IKI 18 METŲ ĮDARBINIMO  
POLITIKA**

Patvirtinta

Generalinė direktorė

Rolanda Gineikienė

  
\_\_\_\_\_  
(parašas)

2025 06 19  
\_\_\_\_\_  
(data)

## 1. BENDROSIOS NUOSTATOS

1.1. Asmenų iki 18 metų įdarbinimo politika nustato: asmenų iki 18 metų įdarbinimo, sveikatos patikrinimo, jų galimybių dirbti konkretų darbą nustatymo, vaikų įdarbinimo sąlygas, asmenims iki 18 metų draudžiamus dirbti darbus, jų sveikatai kenksmingus ir pavojingus veiksnius, įdarbinimo sąlygas, darbo laiko trukmę, poilsio laiką, atostogų suteikimo tvarką.

1.2. Asmenų iki 18 metų įdarbinimo politikos nuostatos atitinka Lietuvos Respublikos darbo kodekso, Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo, Lietuvos Respublikos profesinio mokymo įstatymo, Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo ir Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo nuostatas.

## 2. DARBO SĄLYGOS

### Amžiaus cenzas

2.1. Įdarbinami nepilnamečiai asmenys iki 18 metų skirstomi į dvi grupes:

2.1.1. vaikai (asmenys nuo 14 iki 16 metų);

2.1.2. paaugliai (asmenys nuo 16 iki 18 metų).

2.2. Įdarbinti galima tik nuo 14 metų, tačiau vaikams ir paaugliams yra taikomi skirtingi reikalavimai jų darbo laikui, darbuotojų saugai ir sveikatai bei apribojimai juos įdarbinant.

### Darbo sutartis

2.3. Kokio amžiaus nepilnametis darbuotojas bebūtų, svarbiausia, kad jis žinotų - įsidarbinimas prasideda nuo darbo sutarties pasirašymo. Būtent darbo sutartis yra garantas, kad Bendrovė atsiskaitys su darbuotoju, suteiks galimybę apginti savo teises dėl darbo ir poilsio laiko, dėl saugių ir sveikatai nekenksmingų darbo sąlygų, dėl žalos atlyginimo nukentėjus darbe ar pašalpos susirgus.

2.4. Darbo sutartis sudaroma raštu 2 vienodais egzemplioriais, kurių vienas lieka Bendrovei, o kitas - darbuotojui.

2.5. Bendrovė, siūsdama asmenį iki 18 metų tikrintis sveikatos, pateikia jam numatomų darbo sąlygų aprašymą, nuroydamą galimą profesinę riziką.

2.6. Prieš įdarbinant asmenį iki 18 metų, asmuo iki 18 metų turi Bendrovei pateikti asmens sveikatos priežiūros įstaigos jam išduotą medicininę pažymą, o Bendrovė turi vadovautis šioje asmens sveikatos priežiūros įstaigos išduotoje medicininėje pažymoje pateikta išvada, pavesdama asmeniui iki 18 metų dirbti konkrečius darbus.

### Darbo pradžia

2.7. Pradėti dirbti galima kitą dieną, kai sudaryta darbo sutartis. Bendrovė leidžia pradėti dirbti tik tada, kai:

2.7.1. pasirašytinai supažindina darbuotoją su darbo sąlygomis Bendrovėje,

2.7.2. tvarką Bendrovėje nustatančiomis darbo teises normomis,

2.7.3. darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimais,

2.7.4. informuoja apie galinčius kilti pavojus darbe ir priemones jiems išvengti.

### Vaikų įdarbinimas

2.8. Vaiką nuo 14 iki 16 metų, Bendrovė gali įdarbinti, jeigu:

2.8.1. yra gavusi vieno iš tėvų (*ar kito vaiko atstovo pagal įstatymą*) raštišką sutikimą dėl vaiko darbo;

2.8.2. asmens sveikatos priežiūros įstaigos išduotą medicininę pažymą su išvada, kad vaikas tinkamas dirbti konkretų darbą;

2.8.3. mokslo metų laikotarpiu yra gavus mokyklos, kurioje vaikas mokosi, raštišką sutikimą dėl vaiko darbo.

2.9. 2.8. punkte nurodyto patvirtinimo reikia ir tuomet, kai keičiamos tokio amžiaus vaiko darbo sąlygos Bendrovėje.

### **Vaikai gali dirbti tik lengvus darbus**

2.10. Vaikams nuo 14 iki 16 metų leidžiama dirbti lengvus darbus, kurie dėl atitinkamų užduočių pobūdžio ir atlikimo sąlygų nekenkia jų saugai, sveikatai, vystymuisi, netrukdo lankyti mokyklos ir mokytis pagal privalomojo švietimo ir profesinio mokymo programas, gauti švietimo pagalbą.

### **Nepilnamečiams draudžiami dirbti darbai**

2.11. Asmenys iki 18 metų taip pat turi būti apsaugoti nuo bet kokios konkrečios rizikos jų saugai, sveikatai ar vystymuisi, galinčios atsirasti dėl tokio amžiaus patirties stokos, nežinojimo, kokia yra arba kokia gali kilti rizika, arba dėl asmenų iki 18 metų nepakankamos socialinės brandos.

2.12. Siekiant apsaugoti asmenis iki 18 metų nuo bet kurios konkrečios aukščiau nurodytos rizikos, asmenys iki 18 metų negali būti įdarbinti, praktiškai mokomi atlikti darbus, jeigu:

2.12.1. dėl objektyvių priežasčių jie nėra fiziškai ar psichologiškai pajėgūs dirbti darbo ar atlikti praktinio mokymo užduočių;

2.12.2. darbas ar praktinis mokymas susiję su kenksmingų veiksnių poveikiu, įskaitant toksiškus ir kancerogeninius, mutageninius veiksnius, toksinio poveikio reprodukcijai veiksnius ir veiksnius, galinčius koku nors kitu būdu visam gyvenimui pakenkti žmogaus sveikatai;

2.12.3. darbas ar praktinis mokymas susiję su kenksmingu spinduliuotės poveikiu;

2.12.4. darbas ar praktinis mokymas susiję su nelaimingų atsitikimų rizika, kuri gali būti neatpažinta ar jos neišvengta dėl asmenų iki aštuoniolikos metų nepakankamo dėmesio saugai arba patirties ar mokymo stokos;

2.12.5. darbas ar praktinis mokymas susiję su rizika sveikatai dėl labai didelio šalčio ar karščio arba triukšmo, vibracijos, ergonominių veiksnių.

2.13. Darbai, kurie gali būti susiję su 2.12. punkte nurodyta konkrečia rizika asmenims iki 18 metų, apima:

2.13.1. darbą, susijusį su auramino (geltonų organinių dažų, kuriais dažomas medis, popierius ir oda) gamyba;

2.13.2. darbą, kurio metu darbuotojai veikiami aromatinių policiklinių angliavandenilių, esančių anglių suodžiuose, dervoje, degute, dūmuose arba dulkėse;

2.13.3. darbą, kurio metu darbuotojai veikiami dulkių, dūmų ir purslų, susidariusių kaitinant ir elektriniu būdu valant vario-nikelio šteinus (spalvotųjų metalų rūdų lydymo tarpinius arba šalutinius produktus);

2.13.4. darbą, susijusį su stipriais rūgštiniais izopropilo alkoholio gamybos procesais;

2.13.5. darbą, kurio metu darbuotojai veikiami kietosios medienos dulkių;

2.13.6. darbą, susijusį su sprogiųjų medžiagų turinčių įrenginių, fejerverkų ar kitų gaminių gamyba ir tvarkymu;

2.13.7. darbą su suslėgtų, suskystintų ar išretintų dujų gamybos, laikymo ar naudojimo įrenginiais;

2.13.8. darbą su įvairiomis talpyklomis ar indais, kuriuose laikomos įstatymų nurodytos cheminės medžiagos ir mišiniai;

2.13.9. darbą, kai galimas konstrukcijų griūties pavojus;

2.13.10. darbą, keliantį elektros poveikio pavojų;

2.13.11. darbą, kurio spartą lemia mechanizmai ir kuris apmokamas pagal kiekybinius rezultatus.

2.14. Bendrovė turi užtikrinti asmens iki 18 metų amžių atitinkančias darbo arba neatlygintinos veiklos (toliau kartu - darbas) sąlygas. Asmuo iki 18 metų neturi patirti ekonominio išnaudojimo, tai yra bet kokios veiklos, kuria siekiama tam tikros naudos, pelno iš asmens iki 18 metų, jo gebėjimų, jo veiklos, neteisingai atlyginant, taikant prievartą, apgaulę; ar kitaip pažeidžiant asmens iki 18 metų teises. Asmeniui iki 18 metų suteikiamas darbas turi būti saugus, nekelti pavojaus sveikatai, fiziniam, psichiniam, moraliniam ir socialiniam vystymuisi, nepakenkti mokymuisi.

## Vaikų ir paauglių darbo laiko trukmė

- 2.15. Vaikų (nuo 14 iki 16 metų) darbo laiko trukmė:
- 2.15.1. ne mokslo metų laiku (kai dirbama ne trumpiau kaip savaitę) - iki 6 valandų per dieną ir 30 valandų per savaitę;
  - 2.15.2. mokslo metų laiku - iki 12 valandų per savaitę (iki 2 valandų per dieną mokyklos lankymo dienomis ir iki 6 valandų per dieną ne mokyklos lankymo dienomis, jeigu dirbama trimestro arba semestro metu, tačiau ne tada, kai mokykloje vyksta pamokos).
- 2.16. Vaikų darbas draudžiamas:
- 2.16.1. rytais prieš pamokas - nuo 6 iki 7 valandos ir
  - 2.16.2. vakarais ir naktį - nuo 20 iki 6 valandos.
- 2.17. Paauglių (nuo 16 iki 18 metų) darbo laiko trukmė:
- 2.17.1. ne daugiau kaip 8 valandos per dieną kartu su kasdiene pamokų trukme ir
  - 2.17.2. ne daugiau kaip 40 valandų per savaitę kartu su pamokų trukme.
- 2.18. Paauglių, dirbančių pagal pameistrystės darbo sutartį (kai darbo vietoje siekiama įgyti profesijai reikalingą kvalifikaciją), darbo laikas Bendrovėje negali trukti:
- 2.18.1. ilgiau kaip 8 valandas per dieną (*kartu su kasdiene pamokų (paskaitų trukme ir teorinių žinių įgijimo įmonėje ir mokymo darbo vietoje trukme)*) ir
  - 2.18.2. ne ilgiau kaip 40 valandų per savaitę (*kartu su savaitės pamokų (paskaitų) trukme ir teorinių žinių įgijimo įmonėje ir mokymo darbo vietoje trukme*).
- 2.19. Paauglių darbas turi prasidėti ne anksčiau kaip 6 valandą ryto ir baigtis ne vėliau kaip 22 valandą, nes nuo 22 iki 6 valandos (*tai laikoma nakties laiku*) darbas paaugliams draudžiamas.
- 2.20. Asmenys iki 18 metų negali būti skiriami pasyviai budėti Bendrovėje.

## Poilsio laikas

- 2.21. Vaikai per parą turi nepertraukiamai ilsėtis ne trumpiau kaip 14 valandų paeiliui, o paaugliai - ne trumpiau kaip 12 valandų paeiliui.
- 2.22. Asmenų iki 18 metų poilsiui turi būti suteikiamos ne mažiau kaip 2 poilsio dienos per savaitę, jeigu įmanoma, paeiliui, viena iš jų - turi būti sekmadienį.
- 2.23. Kai darbo laiko (arba praktinio mokymo laiko) trukmė yra ilgesnė negu 4 valandos, privalo būti suteikta mažiausiai 30 minučių papildoma pertrauka pailsėti. Ji įskaitoma į darbo laiką (arba praktinio mokymo laiką).

## Atostogų suteikimo tvarka

- 2.24. Darbuotojams iki 18 metų priklauso pailgintos atostogos, t. y. suteikiamos 25 darbo dienų (*jeigu dirbama 5 dienas per savaitę*) arba 30 darbo dienų (*jeigu dirbama 6 darbo dienas per savaitę*) kasmetinės atostogos. O jeigu darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas, turi būti suteiktos 5 savaitių trukmės atostogos.
- 2.25. Vaikams (nuo 14 iki 16 metų):
- 2.25.1. jų pageidavimu suteikiamos kasmetinės atostogos arba nemokamos atostogos per mokinių atostogas;
  - 2.25.2. turi būti užtikrintas 14 kalendorinių dienų iš eilės poilsis per mokinių vasaros atostogas;
  - 2.25.3. suteikiama ne mažiau kaip 14 kalendorinių dienų iš eilės kasmetinių atostogų arba nemokamų atostogų per mokinių vasaros atostogas, jeigu dirbama per visas tų metų mokinių vasaros atostogas.